



КОНСОЛИДИРАНА НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

2017 година

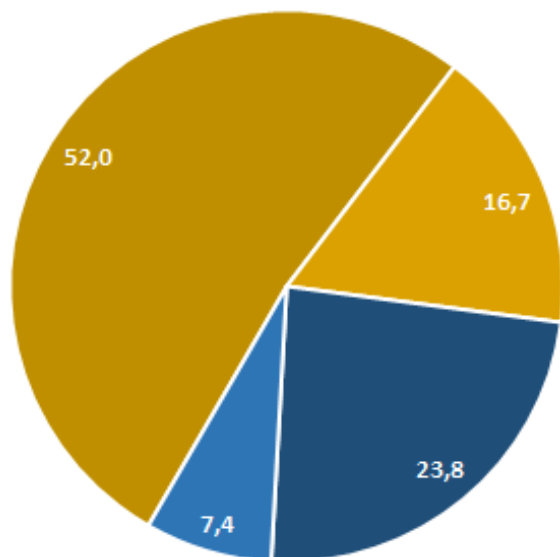
СЪДЪРЖАНИЕ

I. Бизнес модел	2
1. Организационна структура	2
2. Инфраструктура	3
3. Продукти.....	4
4. Използвани суровини.....	4
5. Транспорт за доставка на суровини и химикали и за реализация на продукцията	5
6. Използвано гориво и химикали	5
II. Защита на околната среда.....	5
1. Описание на политиките и техните цели	5
2. Основни дейности, извършени през 2017 година	7
3. Бъдещи цели и предстоящи задачи	8
4. Екологични рискове.....	8
III. Социални въпроси	8
1. Описание на политиките и техните цели	8
2. Основни дейности, извършени през 2017 година	9
3. Бъдещи цели и предстоящи задачи	10
4. Рискове, които биха довели до неблагоприятно въздействие върху служителите	10
5. Допълнение	10

Консолидираната нефинансова декларация съдържа описание на политиките на групата по отношение на дейностите, осъществявани в областта на екологията, социалните въпроси и тези, свързани със служителите, правата на човека, борбата против корупцията, разнообразието и равенството на половете в ръководните органи на предприятията.

I. Бизнес модел

Нашата мисия. Стара планина холд обединява промишлени предприятия, посветени на производството на продукти, които задоволяват различни нужди на хората и бизнеса. Нашият инвестиционен портфейл включва предприятия от машиностроенето, електрохимията, парфюмерията и козметиката и текстилната промишленост.



Структура на инвестиционния портфейл

■ Силова хидравлика	52,0%
■ Акумулатори	16,7%
■ Лека промишленост	23,8%
■ Финанси	7,4%

Ние искаме да участваме в развитието на българската промишленост като постигнем европейско и световно ниво на качество, производителност и рентабилност на нашата дейност. Нашият успех ще бъде споделен между всички страни, които взимат участие в неговото реализиране.

Нашите ценности. Ние вярваме, че светът винаги ще има нужда от модерна и продуктивна промишленост и че материалните продукти остават фундаментална основа на благосъстоянието в целия свят.

Ние вярваме, че българската промишленост може да приеме предизвикателството на ускореното развитие, което налага глобалната икономика чрез акцент върху знанията на хората, иновациите, родени от тях и инвестициите, които ги реализират.

Ние вярваме, че постигането на високи цели е награда за труда и съдействието на всички участващи в развитието ни и че е възможно широко споделяне на успеха.

Нашето бъдеще. Стара планина холд ще продължи да управлява дъщерните дружества, като си поставя високи цели в областта на качеството, производителността и рентабилността.

Водещ приоритет за нас е увеличаване на производителността. Ние продължиме да инвестираме и по време на кризата. Разчитаме на по-бързото възстановяване на икономиките в развитите държави, в частност на нашите основни дистрибутори и клиенти. Първостепенна задача ще бъде запазване на основните пазари и разширяване на клиентската база. Това ще изисква от нас да предложим добри цени, високо качество и къси срокове на доставка.

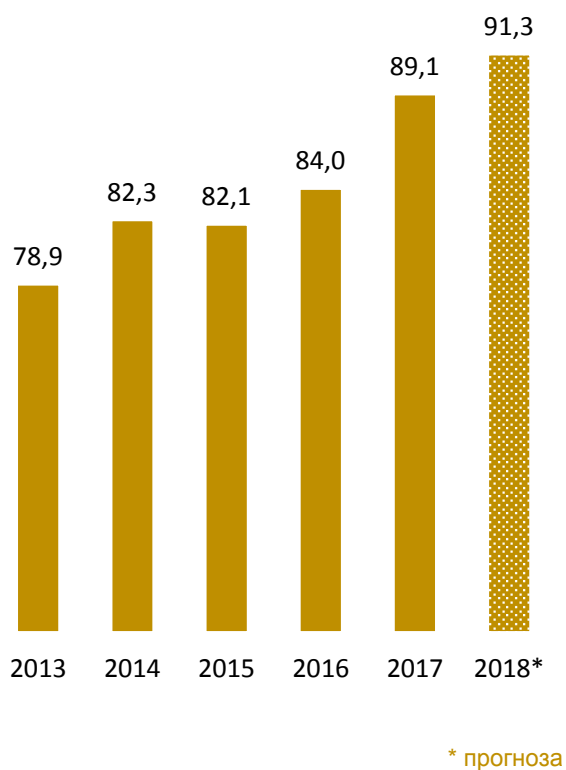
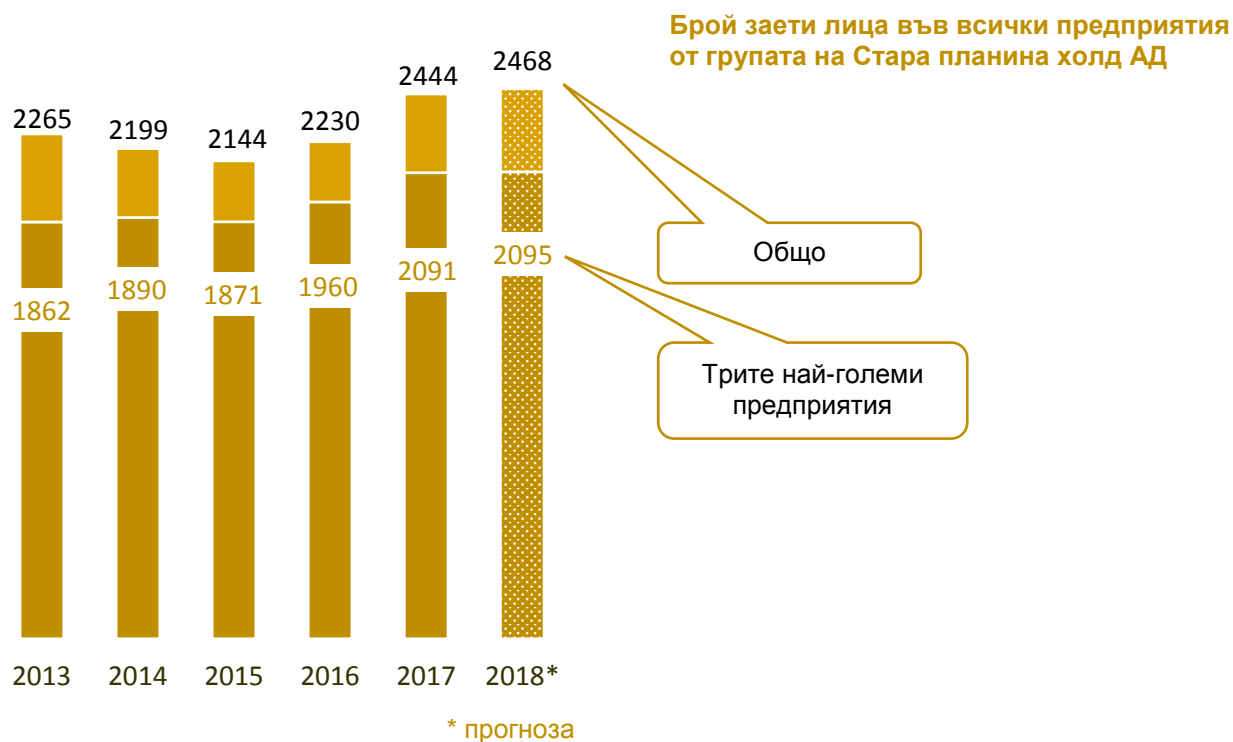
В тези условия постигането на добър финансов резултат при очаквания обем производство е основна задача за преодоляване на кризисния период с цел недопускане на спад в пазарната капитализация на дружествата от групата, с което да се гарантират вложенията на акционерите и тяхната доходност.

1. Организационна структура

Съвет на директорите, избран от общото събрание на акционерите. Двама от членовете са независими директори.

Служители. Стара планина холд АД има средносписъчен състав от 4 души, назначени на трудов договор. Дружеството ползва външни услуги на адвокатска кантора. Всички служители на дружеството са с висше образование и квалификация, отговаряща на изискванията за заеманата длъжност.

В предприятията от групата работят общо 2444 заети лица. 2095 от тях или 85,7% работят в трите най-големи предприятия. През 2017 година броят на заетите лица е нараснал с 9,8%, което се дължи на новите придобивки. Производителността на труда е по-висока с 6,0%.



Производителност на труда на заето лице в групата (хил. лв.)

Един от видимите резултати на прилаганата политика е повишената производителност на труда.

Горните графики показват правилността на мерките за реструктуриране, предприети в предходните години с цел преодоляване на негативните ефекти от икономическата криза.

През 2017 година броят на заетите лица е нараснал с 9,8%, което се дължи на новите придобивки. Производителността на труда е по-висока с 6,0%.

Предвиждаме през 2018 година увеличение на наетите лица с 1% и 2,4% ръст на производителността на труда.

2. Инфраструктура

Производствените и административните сгради на предприятията са разположени на собствена територия.

Инфраструктурата на предприятията от групата се състои приоритетно от:

1. Техническа инфраструктура – включва съоръжения и машини, складово стопанство и транспортна мрежа на територията на предприятията.
2. Социална инфраструктура – включва дейностите по физическите условия на труд, социални контакти, почивка и здравеопазване.
3. Информационна структура – включва надеждно изградени информационни бази.
4. Търговска инфраструктура. Предприятията от групата оперират на вътрешния пазар, в Европейския съюз и в трети страни. Продуктите на дружествата ни се продават в над 50 държави и са оценени от клиенти като Palfinger, Pinguely, Terex handlers, Rostselmash.

3. Продукти

Нискоскоростни, високо моментни орбитални хидравлични мотори

Хидростатични кормилни сервоуправления

Хидравлични клапани, спирачки и аксесоари за тях

Хидравлични бутални цилиндри

Хидравлични телескопични цилиндри

Хидравлични плунжерни цилиндри

Хидравлични рейкови цилиндри

Стартерни акумулатори

Тягови батерии

Стационарни батерии

Производство и ремонт на части за зърнокомбайни

Производство и ремонт на части за зърнопочистващи машини

Перфорирани метални листове

Резервни части и нестандартно оборудване

Метални изделия за мебелната промишленост

Етерични масла - розово масло; лавандулово масло

Натурални дестилационни води

Конкрети

Абсолюти

Соуси и композиции

Парфюмерийна козметика

Парфюмни композиции

Фруктови есенции и аромати

Оцети – 6 вида

Ликьори – 15 вида

Сиропи

Мъжки, дамски и детски чорапи

Спортни чорапи

Детски чорапогащници

Горни дамски трикотажни облекла

Горни мъжки трикотажни облекла

4. Използвани суровини

Машиностроене. Черни метали (стомани и чугуни), синтеровани детайли, уплътнения, пружини, уплътнителни елементи и други детайли, изработени предимно от полиуретан, окомплектовка, опаковъчни и спомагателни материали. В много ограничени случаи се използват цветни метали. Листова ламарина, шини, тръби, прахова боя, крепежни метални и пластмасови елементи.

Акумулаторни батерии. Олово и оловни сплави. Суровината се доставя във вид на блокове и се съхранява на предвидена за целта площадка. При производството на акумулаторни батерии се влагат и полипропилен и полиетилен, за които няма специални изисквания за транспорт и съхранение, както и специални изисквания към доставчиците им.

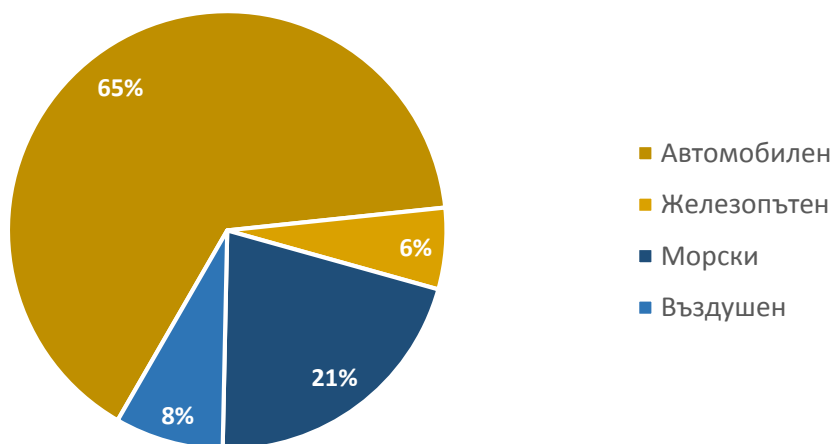
Лека промишленост. Основните суровини в производството на розово масло и парфюмерийната индустрия са растения и билки. При производството на оцет се използва качествен виноматериал, ябълки от земеделски производители, захар, спирт и дрожди. Опаковките са от ПЕТ.

Текстил. Памучни и бамбукови прежди, в малки проценти ликра, полиамид и елестомер. Вълна и комбинирани прежди вълна-акрил, вълна-полиамид, памук-акрил, памук-вискоза.

Суровините, които се влагат в производството притежават необходимите сертификати за качество.

Предприятията работят приоритетно с доставчици и изпълнители, които спазват високи екологични стандарти и прилагат най-добрите практики на екологично управление, включително енергийна ефективност и ефективно оползотворяване на ресурсите, намаляване и оползотворяване на отпадъците.

5. Транспорт за доставка на суровини и химикали и за реализация на продукцията



За доставка на суровини и химикали и за експедиция на готовите продукти се използва сухоземен – автомобилен и железопътен, морски и въздушен транспорт. Основен критерий при избор на спедиторска фирма е транзитното време на транспорт и доставка. Политиката на дружествата е да партнират с фирми, които имат лиценз за международен и вътрешен превоз; притежават необходимата техника и надеждни сертификати за превоз на опасни и специализирани товари.

6. Използвано гориво и химикали

Природен газ. Използва се предимно за отопление. Доставка се до производствените помещения по газопроводи, които са обект на Държавен технически надзор.

Горива (бензин, дизел, пропан-бутан) и гориво-смазочни материали. Използват се предимно за целите на вътрешно-заводски транспорт.

Хидравлични масла. Влагат се в производството на готови хидравлични изделия.

Концентрирана сярна киселина. Използва се за производството на акумулатори. Доставка се със специализиран транспорт и се съхранява в специално изградени цистерни.

Бои и покрития. Използват се при бояджийските и галваничните процеси. Това включва лакови полиуретани, разредители, втвърдители, епоксиден грунд, специфични соли, соди, киселини и др.

Втечен кислород и въглероден двуокис. Доставят със специализиран транспорт – автоцистерни от лицензирани фирми със специални разрешителни (АДР). Съхраняват се в специализирани съдове, които са обект на Държавен технически надзор.

При извършените през годината проверки от страна на ДТН не е регистрирано нито едно отклонение.

Химикали за почистване и пране на текстилни изделия – перхлоретилен и силиконов омекотител.

II. Защита на околната среда

1. Описание на политиките и техните цели

Като дружество от холдинг тип, което не извършва самостоятелна търговска дейност, Стара планина холд АД е насочил своята дейност приоритетно в мениджмънт на дъщерните и асоциираните предприятия. Холдингът проявява особено внимание към въздействието върху околната среда, което имат производствата на нашите предприятия. Те ежегодно докладват за оценка на влиянието върху околната среда и мерките, които се предприемат в това направление.

М+С Хидравлик АД. Политиката на предприятието по опазване на околната среда и намаляване на вредното въздействие върху нея е съставна част от Програмата за развитието му. В дружеството е разработена и се изпълнява Програма за управление на околна среда като за мероприятията, целящи

намаляване или премахване на вредното въздействие са предвидени средства и посочени срокове за изпълнението им. Разработена е и отделна Програма за управление на отпадъците. Поради това управлението на опасните отпадъци: масла, смазочно-охлаждащи течности, филтруващи елементи, акумулаторни батерии, утайки от лепинговане и шлифоване и др. е на необходимото ниво: изградените площадки за временно съхранение на опасни отпадъци се поддържат в добро състояние, сключени са договори с фирми, които имат разрешения от съответните РИОСВ за предаване на тези отпадъци. През 2008 година беше пусната в действие собствена пречиствателна станция за обработка на отпадните води. Всички дейности по отношение на околната среда са посочени и се извършват съгласно обявената пред обществеността Политика по околна среда и процедурите на действащата в дружеството Система за управление на околна среда (СУОС), която функционира от 2006 година и допринася за систематизиране и подобряване на дейностите по отношение на Околната среда. През миналата година СУОС беше успешно сертифицирана по изискванията на новия стандарт ISO 14001:2015. Системата за управление на околната среда, изградена и внедрена в съответствие с изискванията на ISO 14001:2004, както OHSAS 18001:2007 (Система за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд), са част от Интегрираната система за управление, която включва и действащата Система за управление на качеството по стандарт ISO 9001:2015.

Хидравлични елементи и системи АД. От 2005 година дружеството има внедрена система за управление във всички свои дейности и звена, която се поддържа и развива съгласно изискванията на международния стандарт ISO 9001-2008 от TÜV Rheinland. Нейната цел е повишаване на ефикасността и качеството на работа при осигурени здравословни и безопасни условия на труд и опазване на околната среда. Предприятието Устрем ООД също е сертифицирано по стандарта ISO 9001-2008.

Елхим-Искра АД. Предприятието има дългосрочна политика по отношение на опазване на човешкото здраве и защита на околната среда. Дейностите по предотвратяване на замърсяването въздуха, водите и земята са един от основните приоритети в дружеството. Въведена е Система за управление на околната среда. Системата обхваща изпълнение на дейностите по начин, гарантиращ опазването на околната среда; постоянен мониторинг, проверка, контрол и управление на процесите и дейностите, оказващи влияние върху околната среда; анализ и оценка на въздействието върху природата на използваните суровини и материали; превантивни действия за недопускане замърсяване на околната среда. Дружеството има издадено Комплексно разрешително, регламентиращо емисионните норми и утвърдена от РИОСВ фирмена Програма за управление на дейностите по отпадъците.

Българска роза АД. Предприятието има приета Политика за намаляване на разходите на природни ресурси, свързани както с намаляване на замърсяването на околната среда, така също и с намаляването на финансовите разходи за енергийно потребление. Има утвърдена Програма за управление на отпадъците. Обособени са площадки за съхранение на битовите, промишлени и опасни отпадъци, които се събират разделно и се води отчет под контрола на РИОСВ. За оползотворяването на отпадъците от опаковки дружеството има сключен договор с ЕКОБУЛПАК – Национална организация по оползотворяване на отпадъците от опаковки. Постоянно функционира Пречиствателната станция за промишлени и битови отпадъчни води. Редовно се извършва мониторинг на физико-химичните показатели на отпадъчните води, като се предоставят проби за анализ в лицензирана лаборатория. За опазване чистотата на въздуха редовно се извършва необходимата профилактика и технически мероприятия на паровите централи. Извършва се технически надзор и мониторинг на емисиите на газовете, които се отделят при работа на котлите.

Винпром АД. Предприятието има приета Политика по отношение на екологичните въпроси, която включва изпълнение на дейностите по начин, гарантиращ опазването на околната среда; вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда; спазване на нормативните изисквания и вътрешнофирмените разпоредби; обновление на процесите с екологосъобразни технологии.

Текстилна промишленост. Предприятията водят политика по отношение на екологичните въпроси, която е част от Програмата за управление на процесите и организация на работата във фирмата, чрез които да се гарантира опазването на околната среда. Съблюдают изискванията на действащото законодателство по отношение нормите и емисиите вещества допустими съгласно регламента за заустване на промишлени отпадни води. Те имат собствени пречиствателни инсталации, чието използване е задължително при багрилните операции. На непрекъсната оценка подлежат всички чувствителни процеси: материали, суровини, енергия, вода, емисии, отпадъци и техните алтернативи, което дава възможност да се откриват начини за намаляване въздействията на тези процеси върху околната среда и свеждането им до необходимите и изискващи се граници.

През 2017 г. на предприятията от групата не са налагани санкции за замърсяване на околната среда. Всички промишлени предприятия от групата имат утвърдени от РИОСВ програми за управление на отпадъците и изпълняват посочените в нормативните актове изисквания. Дружествата имат свои

политики за намаляване на разходите на природни ресурси, свързани както с намаляване на замърсяването на околната среда, така и с намаляване на финансовите разходи за енергийно потребление.

Предприятията от групата на Стара планина холд АД провеждат отговорна политика по опазване на околната среда и намаляване на вредното въздействие от дейността върху нея като неразделна част от стратегията за развитието.

2. Основни дейности, извършени през 2017 година

Предприятията ежегодно отчитат и актуализират своите програми за опазване на околната среда. Извършва се мониторинг, който обхващаща структурните звена и процесите. В програмите за обучение на персонала задължително се включва и обучение по околна среда на различни нива – ръководители и специалисти. Провеждат се и практически занятия на симулации на аварийни ситуации по околна среда, напр. предотвратяване на замърсявания при големи разливи на течности и др.

На лицензирани фирми се възлагат замервания на чистотата на въздуха, като се отчита нивото на концентрация на органичен въглерод в атмосферата от организирани източници (комини). Акредитирани лаборатории периодично извършват мониторинг на определени процеси, като например система за управление на разтворителите, инсталации за нанасяне на покритие върху метални повърхности, която попада в категорията с консумация на ОР с прагови стойности над 15 t/y.

Акредитирани лаборатории извършват анализ на използваните водоизточници, с което се контролират химическите параметри с цел спазване на допустимите норми.

Специалните отпадъци се съхраняват под контрол до предаването им на лицензирани фирми, притежаващи сертификата по чл. 35 на Закона за управление на отпадъците за последващо третиране. Извършват се планирани периодични проверки на съоръженията и складовете за съхранение на опасни химикали.

В по-големите предприятия има назначен еколог, който контролира изпълнението на дейностите по управление на генерираните във фирмата отпадъци, изпълнението на предписанията и поддържането на връзките със съответните държавни и общински органи. Следи за актуализиране на вътрешните нормативи във връзка с измененията в действащата нормативна база по отношение на околната среда.

Резултатите от осъществените дейности в областта на опазването на околната среда са постигнати чрез реализирането на различни проекти. Повишаването на енергийната ефективност води до намаляване на използваните природни суровини и намаляване на количеството на отпадъците от тях, рационално преразпределение на изделията, разделно събиране и изхвърляне на отпадъците. Положителен резултат от провежданата политика по околна среда е осигуряване и постигане едновременно ефикасен бизнес, ефективен контрол на разходите, пестене на енергия и намаляване на вредните емисии.



През 2017 година разходите за защита на околната среда са нараснали с 10,7% спрямо предходната година. Предвиждаме през 2018 година разходите в това направление да нараснат с нови 8,6% спрямо 2017 година и с 20,3% спрямо 2016 година.

3. Бъдещи цели и предстоящи задачи

В областта на околната среда групата на Стара планина холд АД се ангажира да провежда политика, с която да постигне ефективна защита и недопускане на замърсяване; ефективно и ефикасно използване на естествените ресурси, в т.ч. енергията, с цел да я съхрани. Предприятията ще работят съгласно нормативната база и стандартите за опазване на околната среда. Те ще планират средства за обучение, информираност и мотивация на служителите, за да изпълняват задълженията си качествено, по безопасен и екологосъобразен начин и в съответствие с приетите политики.

Предприятията продължават практическите стъпки за намаляване на разходите на природни ресурси, свързани както с намаляване замърсяването на околната среда, така също и с намаляването на финансовите разходи за енергийни ресурси. С инвестиционните програми за технологично обновление, приети с бизнес плановете на предприятията, ще се въвеждат нови машини, съоръжения и технологии, намаляващи вредното въздействие върху околната среда, включително дейности за оптимизиране на обратното ползване на пречистените води и затворен цикъл на охлаждащите води.

4. Екологични рискове

Приемането на система за управление на околната среда осигурява непрекъснат процес за свеждане до минимум риска от замърсяване и други неблагоприятни въздействия върху околната среда, ефикасно използване на ресурсите и повишаване на ефективността от дейностите на предприятията.

Рисковете, които биха могли да доведат до неблагоприятно въздействие върху околната среда в резултат от дейността на предприятията, са свързани със замърсяване на водата от отпадните води използвани в производствения процес при инцидентен разлив на химикали или замърсяване на въздуха, чрез инцидентно изпускане на врени емисии.

Тези рискове са минимални, но въпреки това предприятията имат разработени механизми за ранно предупреждаване и планове за реагиране при екологичен инцидент. Готовността за незабавна реакция по отношение на събития с потенциални неблагоприятни въздействия върху околната среда подлежи на постоянен мониторинг.

III. Социални въпроси

1. Описание на политиките и техните цели

Стара планина холд АД и предприятията от групата прилагат корпоративна стратегия и политика в социалната област. Дружествата имат приет Етичен кодекс, който има за цел да установи и укрепи принципите и правилата за поведение, които следва да бъдат спазвани от мениджърите и служителите на при или по повод осъществяването на техните правомощия. Публичните компании от групата са приели да спазват принципите на Националния кодекс за корпоративно управление.

Успехите на предприятията се базират на социалната отговорност, както и на ангажираността към морално-етичните норми и правила. Това се постига чрез ефективното прилагане на добрите практики за корпоративно управление, което допринася за постигане на устойчив растеж и дългосрочните цели на групата, както и за установяване на прозрачни и честни взаимоотношения с всички заинтересовани страни. Всяко дружество идентифицира кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към устойчивото му развитие директно въздейства и които от своя страна могат да повлияят на дейността му, в т.ч. акционери, заинтересовани лица, клиенти, доставчици, служители, кредитори, обществени групи и органи на държавната власт и местното самоуправление и други.

Въпросите, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността имат първостепенно значение, и с тази цел основните предприятия поддържат и развиват интегрирани системи за управление в съответствие с изискванията на водещи международни стандарти по управление на качеството (ISO 9001:2015), околната среда (ISO 14001:2004), здравето и безопасността (OHSAS 18001:2007), с активното участие на висококвалифицирани и специалисти и инженери.

Действията на мениджмънта по отношение на служителите са насочени към подобряване на условията на труд и повишаване на доходите. Прилага се многообразна палитра от стимули, като бонуси в заплащането, елементи на премиране, сключване на застраховки „Живот“, „Трудова злополука“ и „Злополука и общо заболяване“, специализирано медицинско обслужване, ежемесечно предоставяне на ваучери за храна, курсове за придобиване и повишаване на професионалната квалификация, осигуряване при определени условия на безплатен транспорт от местоживеенето до работното място и обратно.

Стара планина холд АД и по-големите предприятия от групата участват ежегодно в обществено значими дарителски акции.

2. Основни дейности, извършени през 2017 година

Стара планина холд АД участва с 25% от капитала в учредяването на Медицински център за превенция на здравето който извършва ранна диагностика, лечение, рехабилитация и профилактика на заетите лица в предприятията от групата.

Дейностите, които са извършени през отчетния период за ежегодни. Те включват оценка и преоценка на риска на работните места, мониторинг на здравето състояние на персонала, анализ и препоръки за действие и нерисково поведение на работното място с цел превенция на риска и намаляване на заболяемостта; обучение и професионална квалификация, както и предвидените в политиките стимули и бонуси.

Машиностроителните предприятия влагат допълнителни средства за осигуряване на специалисти в производството. Изплащат се стипендии на студенти и ученици в професионални училища, покрива се 50% от таксата за висше образование на служители в специализирани университети, организират се стажове и практики на територията на предприятието.

Предприятията традиционно подпомагат местни структури при финансирането на различни социални, спортни и културни събития.

Стара планина холд АД участва ежегодно в обществено значими дарителски акции. От 2003 година холдингът участва редовно в благотворителната акция „Българската Коледа“, провеждана под егидата на Президента на Република България. Ежегодно Стара планина холд АД прави парично дарение за обявената от Президента на Република България инициатива „Подкрепи една мечта“ за организиране на абитуриентски бал на младежи в неравностойно положение. Стара планина холд АД участва ежегодно в благотворителната акция „Великден за всеки“, провеждана от Българския червен кръст под патронажа на Омбудсмана на Република България. През 2017 година бе направено парично дарение на националния инициативен комитет за честване на 140 години от Руско-турската освободителна война 1877-1878 г. Стара планина холд АД участва редовно като главен спонсор на национално изложение „Изобретения. Трансфер. Иновации.“



През 2017 година разходите за социални дейности са нараснали с 9,3% спрямо предходната година. Предвиждаме през 2018 година разходите в това направление да нараснат с нови 3,3% спрямо 2017 година и с 12,9% спрямо 2016 година.

Активното прилагане на политиките във връзка с устойчивото развитие на предприятията водят до създаване на по-благоприятна социална среда и по-добро качество на живот на заетите, създаване на необходимите условия и предпоставки за изпълнение на професионалните задължения на персонала, овладяване на добрите производствени практики, мотивация и удовлетворение от условия на труд и заплащане.

3. Бъдещи цели и предстоящи задачи

Стара планина холд АД и предприятията от групата ще продължат да провеждат социално-отговорна политика по регулиране въпросите на труда и заетостта, като обръщат приоритетно внимание на нейните социални аспекти.

В изпълнение на дългосрочните политики по отношение на човешките ресурси предприятията ще продължат прилагането на корпоративната социална отговорност и на техните вече утвърдени традиции в социалната сфера и добрите практики за постигане на социалните цели.

Следвайки утвърдената политика и бизнес програми, голяма част от дейностите в социалната сфера ще бъдат насочени към запазване на висококвалифицираните специалисти и квалифицираните работници и като цяло към създаде висока ефективност на всяко работно място.

През 2018 г. ще продължат дейностите по мониторинг на здравното състояние на наетите лица, насърчаване на безопасно поведение на работното място; обучение, повишаване на квалификацията и придобиване на правоспособности; подобряване условията на труд и постоянен мониторинг и контрол на факторите на работната среда.

Развитието на корпоративната култура цели изграждане и поддържане на силна мотивация, творческа среда в колектива, здрав морално-психологичен климат и увереност в бъдещето.

4. Рискове, които биха довели до неблагоприятно въздействие върху служителите

Мениджмънтът на предприятията от групата на Стара планина холд АД се стреми към максимална удовлетвореност на служителите. Влошаването на икономическата конюнктура в страната и флукуациите на пазарите, на които оперира нашият бизнес, биха довели до дестабилизиране на дружествата и от там до намаляване ефективността от провежданата социална политика.

5. Допълнение

Дружествата не прилагат политика на многообразие по отношение на управителните си органи във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит. Структурата на управление е определена в уставите на дружествата. Изборът на членовете на съвета на директорите е право и прерогатив на акционерите.

Приетите стандарти в етичния кодекс се отнасят по еднакъв начин до всички лица, с които предприятията има или може да има взаимоотношения, като акционери, потенциални инвеститори, финансови анализатори и други заинтересувани лица независимо от тяхната народност, произход, етническа принадлежност, религия, възраст, пол, сексуална ориентация, раса, образование, убеждения, семейно, служебно, обществено, политическо или материално положение.

Стара планина холд АД има приета Политика за сделки със заинтересовани и свързани лица и Процедура за избягване и разкриване на конфликти на интереси и Политика за предоставяне и разпространяване на информация. Те се прилагат в съответствие с нашия бизнес модел и в интерес на правата на служителите, правата на човека и борбата против корупцията. Всички процеси и процедури се провеждат по начин, който изключва всякакви форми на корупция в дружествата от групата. През 2017 г. не са констатирани никакви действия, ограничаващи цитираните права, свързани с решения и действия на дружествата от групата на Стара планина холд АД.

Тази декларация е неотменна част от Годишни консолидиран доклад за дейността на Стара планина холд АД, който е приет от Съвета на директорите.

